

УТВЕРЖДЕНО

Приказом заведующего
МАДОУ «Детский сад № 29»
от 12 февраля 2021г.

№ 71

 Л.И. Швецова

Оценка коррупционных рисков
МАДОУ «Детский сад № 29»

№ п/п	Конкретные процессы и виды деятельности ДОУ, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ДОУ коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией	Должности в организации, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения	Вероятные формы осуществления коррупционных платежей
1	Приём работников в ДОУ	Заведующий	Деньги, ценные бумаги (акции, векселя, облигации и др.), имущество (в том числе подарки, в не зависимости от их стоимости, если взамен на них предполагается выполнение со стороны должностного лица определённых действий в сторону дарителя, оказание услуг имущественного характера), (например, ремонт квартиры, оформление туристических путёвок, строительство дома и др.)
2	Представление к награждениям и поощрениям работников и воспитанников		
3	Осуществление контроля исполнительской дисциплины работников		
4	Зачисление воспитанников в рамках реализации общедоступного бесплатного дошкольного образования		
5	Перевод воспитанников внутри МАДОУ и между ДОУ города		
6	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счёт воспитанников, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями.	Заведующий, воспитатель	
7	Создание преференций детям из обеспеченных семей, семей чиновников в ущерб другим воспитанникам	Воспитатель, учитель-логопед, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	

8	Хранение и распределение материально-технических ресурсов ДОУ	Заведующий, заместитель заведующего по хозяйственной работе, заместитель заведующего по воспитательной и методической работе, воспитатель, учитель-логопед, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, кастелянша	
9	Использование имущества МАДОУ, основных средств, материалов и помещений в личных целях		
10	Назначение стимулирующих выплат и наградений работникам		
11	Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг	Заведующий, заместитель заведующего по хозяйственной работе	Деньги, в т.ч. «откат», ценные бумаги, имущество, услуги,
12	Случаи, когда родственники, члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Заведующий, заместитель заведующего по хозяйственной работе, заместитель заведующего по воспитательной и методической	Деньги, имущество, услуги