

Первичная профсоюзная организация  
Муниципального автономного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Детский сад № 29»

Председатель:  Т.В. Кирпицкова  
(подпись) (Ф.И.О.)

« 27 » марта 2026 г.

Муниципальное автономное  
дошкольное образовательное  
учреждение «Детский сад № 29»

Заведующий:  Л.И. Швецова  
(подпись) (Ф.И.О.)

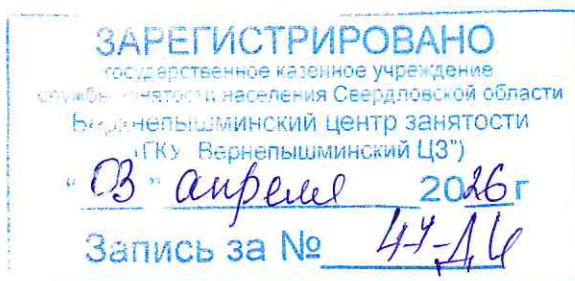
« 27 » марта 2026 г.  
М.П.

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

### о внесении изменений в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждения  
«Детский сад № 29»  
городского округа Верхняя Пышма

на 2024 - 2027 г.г.



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1**  
**о внесении изменений в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**  
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 29»  
городского округа Верхняя Пышма  
на 2024 - 2027 г.г.

Стороны коллективного договора:

**Работодатель** Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение – «Детский сад № 29 (далее – Учреждение) в лице его представителя – заведующего Швецовой Л.И. (далее – Работодатель);

**Работники** образовательного учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Общероссийского Профсоюза образования в лице председателя первичной профсоюзной организации Кирпищиковой Т.В., (далее первичная профсоюзная организация) в соответствии с пунктом 1.6. Коллективного договора договорились о нижеследующем:

Внести в Коллективный договор Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 29» на 2024 – 2027 г.г. следующие изменения:

1.1. Дополнить пункт 3.1 подпунктом 3.1.16 следующего содержания:

В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

1.2. Дополнить пункт 4.1.25. второго подпункта второго абзаца предложением следующего содержания:

«После истечения срока действия квалификационной категории по занимаемой должности сохранять педагогическому работнику повышения к окладу, ставке заработной платы, установленные за соответствующую квалификационную категорию, в течение одного года в следующих случаях:

... нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком при выходе на работу в том числе, если срок действия квалификационной категории истек в течении 12 месяцев после выхода из соответствующего отпуска».

1.3. Дополнить абзац 2 подпункта 4.1.25. пункта 4.1. следующим содержанием:

«- нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком при выходе на работу в том числе, если срок действия квалификационной категории истек в течение 12 месяцев после выхода из соответствующего отпуска».

1.4. Дополнить подпункт 4.1.26. пункта 4.1. третьим абзацем следующего содержания:

« - если работник после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования фактически осуществлял уход за ребенком и при этом не подлежал обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, – в течение 6 месяцев после достижения ребенком возраста трех лет».

1.5. Дополнить раздел 4 подпунктом 4.1.31 следующего содержания:

«При аттестации педагогического работника в целях установления первой или высшей квалификационной категории предоставляют ему по его запросу в трехдневный срок документы, содержащие информацию, предусмотренную пунктами 35 и 36 Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 № 196, о показателях его профессиональной деятельности: о результатах освоения и динамике освоения образовательных программ по итогам мониторингов и иных форм контроля, проводимых организацией; о результатах освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном Правительством Российской Федерации (постановление Правительства Российской Федерации от 05.08.2013 № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования».

1.6. Пункт 6.1. дополнить подпунктом 6.2.4. следующего содержания:

« 6.2.4. Предоставлять работникам дошкольных образовательных учреждений из числа помощников воспитателей и младших воспитателей возможности обучения их детей по основным общеобразовательным программам дошкольного образования (в порядке очередности) в учреждениях, с которыми данные работники состоят в трудовых отношениях».

2. Добавить приложение № 12 к Коллективному договору согласно приложения № 3 дополнительного соглашения № 2 от 03.02.2026 г. между Администрацией городского округа Верхняя Пышма, муниципального казенного учреждения «Управление образования городского округа Верхняя Пышма» и Верхнепышминской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2025 – 2027 г.г.

«Приложение № 12»

### **ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ почасовой оплаты труда педагогических работников**

1. Почасовая оплата педагогических работников образовательного учреждения применяется при оплате:

1) за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

2) при оплате за педагогическую работу специалистов организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательное учреждение;

3) при оплате за часы воспитательской работы в объеме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации.

2. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю с учетом повышения размера ставки за квалификационную категорию, присвоенную педагогическому работнику на среднемесечное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесечное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

3. Оплата труда за замещение отсутствующего педагога, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях.

4. Руководитель образовательного учреждения в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересы основных работников образовательного учреждения, может по соглашению сторон привлекать для работы с воспитанниками студентов высококвалифицированных специалистов с применением почасовой оплаты труда».

3. Изменения и дополнения в Коллективный договор вступают в силу с даты подписания настоящего дополнительного Соглашения № 1 обеими сторонами.

1.6. Пункт 6.1. дополнить подпунктом 6.2.4. следующего содержания:

« 6.2.4. Предоставлять работникам дошкольных образовательных учреждений из числа помощников воспитателей и младших воспитателей возможности обучения их детей по основным общеобразовательным программам дошкольного образования (в порядке очередности) в учреждениях, с которыми данные работники состоят в трудовых отношениях».

2. Добавить приложение № 12 к Коллективному договору согласно приложения № 3 дополнительного соглашения № 2 от 03.02.2026 г. между Администрацией городского округа Верхняя Пышма, муниципального казенного учреждения «Управление образования городского округа Верхняя Пышма» и Верхнепышминской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2025 – 2027 г.г.

«Приложение № 12»

### **ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ почасовой оплаты труда педагогических работников**

1. Почасовая оплата педагогических работников образовательного учреждения применяется при оплате:

1) за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

2) при оплате за педагогическую работу специалистов организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательное учреждение;

3) при оплате за часы воспитательской работы в объеме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации.

2. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю с учетом повышения размера ставки за квалификационную категорию, присвоенную педагогическому работнику на среднемесечное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесечное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

3. Оплата труда за замещение отсутствующего педагога, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях.

4. Руководитель образовательного учреждения в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересы основных работников образовательного учреждения, может по соглашению сторон привлекать для работы с воспитанниками студентов высококвалифицированных специалистов с применением почасовой оплаты труда».

3. Изменения и дополнения в Коллективный договор вступают в силу с даты подписания настоящего дополнительного Соглашения № 1 обеими сторонами.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 145792345010397423411790935696345598984963060847

Владелец Швецова Лариса Игоревна

Действителен с 06.04.2026 по 06.04.2027